



ПРИКАЗ

«21» 03» 2018 г.

№ 183

Тер. аэропорт «Черемшанка»

об утверждении Положения об антикоррупционной политике

В целях приведения деятельности АО «КрасАвиаПорт» в соответствие действующему законодательству, выявления и исключения фактов коррупционных проявлений в действиях сотрудников при выполнении трудовых обязанностей,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об антикоррупционной политике, обязательное к соблюдению всеми сотрудниками АО «КрасАвиаПорт» при исполнении трудовых обязанностей.
2. С момента утверждения настоящего Положения Положение «Об антикоррупционной политике ФГУП «Авиапредприятие «Черемшанка» от 11.12.2014 считать утратившим силу.
3. Лицом, ответственным за реализацию антикоррупционной политики АО «КрасАвиаПорт», назначить директора по экономической безопасности Макаревича Д.Н.
4. Утвердить комиссию по определению способов урегулирования конфликта интересов в составе: директор по экономической безопасности - Макаревич Д.Н., директор по правовым вопросам - Решеткова Л.В., начальник отдела ОРП - Дмитриенко А.Н.
5. Довести настоящее Положение до всех сотрудников АО «КрасАвиаПорт» под роспись.
6. Начальнику отдела ОРП Дмитриенко А.Н. осуществлять ознакомление с настоящим Положением вновь принимаемых сотрудников под роспись.
7. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Генеральный директор

А.А. Колесников

УТВЕРЖДЕНО

Приказом Генерального директора

АО «КрасАвиаПорт»

№ 183 от «21» 05 2018

года

**Положение
об антикоррупционной политике
Акционерного общества «КрасАвиаПорт»**

территория а/п «Черемшанка»

2018

Содержание

1.	Общие положения.....	3 — 4
2.	Область применения настоящего Положения и круг лиц на которых распространяется его действие.....	4
3.	Основные принципы антикоррупционной политики АО «КрасАвиаПорт».....	5
4.	Должностные лица АО «КрасАвиаПорт», ответственные за реализацию антикоррупционной политики.....	5 — 6
5.	Обязанности должностных лиц АО «КрасАвиаПорт» и сотрудников, по предупреждению коррупции.....	6 — 7
6.	Перечень мероприятий по предупреждению коррупции, реализуемых АО «КрасАвиаПорт».....	7 — 8
7.	Выявление, предотвращение и урегулирование конфликта интересов.....	8 — 10
8.	Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами АО «КрасАвиаПорт».....	10 — 11
9.	Подарки и представительские расходы.....	11
10.	Антикоррупционное просвещение сотрудников АО «КрасАвиаПорт».....	11
11.	Внутренний контроль и аудит.....	11 — 12
12.	Сотрудничество с органами, уполномоченными на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции.....	12 - 13
13.	Ответственность за несоблюдение требований настоящего Положения и нарушение антикоррупционного законодательства.....	13 — 14
14.	Порядок пересмотра настоящего Положения и внесения в него изменений.....	14

I. Общие положения

1. Антикоррупционная политика АО «КрасАвиаПорт» представляет собой комплекс закрепленных в настоящем Положении взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности АО «КрасАвиаПорт» (далее – Общество).

2. Настоящее Положение основано на нормах Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 26 декабря 1995 г. № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», Федерального закона от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава и других локальных актов АО «КрасАвиаПорт».

3. Целями антикоррупционной политики АО «КрасАвиаПорт» являются:

- обеспечение соответствия деятельности Общества требованиям антикоррупционного законодательства;
- минимизация рисков вовлечения Общества и его сотрудников в коррупционную деятельность;
- формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции в Обществе;
- формирование у сотрудников АО «КрасАвиаПорт» нетерпимости к коррупционному поведению.

4. Задачами антикоррупционной политики АО «КрасАвиаПорт» являются:

- определение должностных лиц Общества, ответственных за реализацию антикоррупционной политики;
- информирование сотрудников АО «КрасАвиаПорт» о нормативно - правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в АО «КрасАвиаПорт»;
- разработка и реализация мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в АО «КрасАвиаПорт»;
- закрепление ответственности сотрудников АО «КрасАвиаПорт» за несоблюдение требований антикоррупционной политики.

5. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу, другим физическим лицам. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица;

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо выгоды в виде услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу

взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением;

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

1) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

2) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

3) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

Предупреждение коррупции – деятельность Общества, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами и обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений;

Сотрудник – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с организацией;

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) сотрудника Общества (представителя) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых (должностных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью сотрудника Общества (представителя) и правами и законными интересами Общества, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Общества;

Личная заинтересованность – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) сотрудником Общества и (или) лицами, состоящими с ним в близком родстве или свойстве (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми сотрудник Общества и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

II. Область применения настоящего Положения и круг лиц, на которых распространяется его действие

6. Настоящее Положение распространяется на всех сотрудников АО «КасАвиаПорт» вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми Общество вступает в договорные отношения и при взаимодействии с контрольно-надзорными органами.

III. Основные принципы антикоррупционной политики АО «КрасАвиаПорт»

7. Антикоррупционная политика АО «КрасАвиаПорт» основывается на следующих основных принципах:

1) Принцип соответствия антикоррупционной политики АО «КрасАвиаПорт» законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам права.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству о противодействии коррупции и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, действие которых распространяется на АО «КрасАвиаПорт».

2) Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль генерального директора Общества, руководителей филиалов в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции в АО «КрасАвиаПорт».

3) Принцип вовлеченности сотрудников.

Информированность сотрудников АО «КрасАвиаПорт» о положениях антикоррупционного законодательства, обеспечение их активного участия в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4) Принцип соразмерности антикоррупционных процедур коррупционным рискам.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения сотрудников АО «КрасАвиаПорт» в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Общества коррупционных рисков.

5) Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Реализация антикоррупционных мероприятий в АО «КрасАвиаПорт» простыми способами, имеющими низкую стоимость и приносящими требуемый (достаточный) результат.

6) Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для сотрудников АО «КрасАвиаПорт» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Акционерного общества за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7) Принцип открытости хозяйственной и иной деятельности.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в АО «КрасАвиаПорт» антикоррупционных стандартах и процедурах.

8) Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

IV. Должностные лица АО «КрасАвиаПорт», ответственные за реализацию антикоррупционной политики

8. Генеральный директор АО «КрасАвиаПорт» является ответственным за общую организацию мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в организации.

9. Лицо ответственное за реализацию антикоррупционной политики АО «КрасАвиаПорт» назначается локальными нормативными актами, с учетом стоящих перед Обществом задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры.

10. Руководители филиалов АО «КрасАвиаПорт», являются ответственными за организацию мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в соответствующем филиале.

11. Основными обязанностями лица, ответственного за реализацию антикоррупционной политики АО «КрасАвиаПорт» являются:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам предупреждения коррупции в АО «КрасАвиаПорт»;
- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в организации;
- разработка и представление на утверждение генеральному директору проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции в АО «КрасАвиаПорт»;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершенных работниками Общества;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников АО «КрасАвиаПорт» к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками организации или иными лицами;
- организация работы по рассмотрению сообщений о конфликте интересов;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности АО «КрасАвиаПорт» по вопросам предупреждения коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений и преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции в АО «КрасАвиаПорт» и индивидуального консультирования сотрудников Общества;
- участие в организации антикоррупционной пропаганды;

V. Обязанности должностных лиц АО «КрасАвиаПорт» и сотрудников по предупреждению коррупции

12. Все сотрудники АО «КрасАвиаПорт», вне зависимости от должности и стажа работы, должны быть ознакомлены с настоящим Положением под роспись.

13. Соблюдение сотрудниками АО «КрасАвиаПорт» требований настоящего Положения учитывается при оценке деловых качеств, в том числе в случае назначения на вышестоящую должность, а также при решении иных кадровых вопросов.

14. Общими обязанностями должностных лиц АО «КрасАвиаПорт», сотрудников вне зависимости от должности и стажа работы в Обществе, в связи с исполнением ими трудовых обязанностей в соответствии с трудовыми договорами, являются:

- руководствоваться требованиями настоящего Положения и неукоснительно соблюдать принципы антикоррупционной политики АО «КрасАвиаПорт»;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений, в том числе в интересах или от имени АО «КрасАвиаПорт»;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения, в том числе в интересах или от имени АО «КрасАвиаПорт».
- незамедлительно информировать своего непосредственного руководителя, либо лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать своего непосредственного руководителя либо лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, о ставших известными случаях

совершения коррупционных правонарушений другими работниками АО «КрасАвиаПорт», контрагентами организации или иными лицами;

- сообщить своему непосредственному руководителю либо лицу, ответственному за реализацию антикоррупционной политики, о возникшем конфликте интересов либо о возможности его возникновения.

15. Для отдельных категорий должностных лиц АО «КрасАвиаПорт», лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики, сотрудников, чья деятельность связана с коррупционными рисками, лиц осуществляющих внутренний контроль и аудит, локальными нормативными актами могут предусматриваться специальные обязанности.

16. Общие и специальные обязанности, обязанности при раскрытии и урегулировании конфликта интересов могут быть включены в трудовой договор либо должностные инструкции сотрудников АО «КрасАвиаПорт». При не внесении вышеуказанных обязанностей в трудовые договоры или должностные инструкции, они считаются вмененными с момента ознакомления с настоящим Положением.

VI. Перечень мероприятий по предупреждению коррупции, реализуемых АО «КрасАвиаПорт»

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Принятие Кодекса этики и служебного поведения работников АО «КрасАвиаПорт».
	Внедрение дополнительных мер по выявлению, предотвращению и урегулированию конфликта интересов.
	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью АО «КрасАвиаПорт», положений о соблюдении антикоррупционных стандартов (антикоррупционной оговорки).
	Разработка и принятие Положения «О коммерческой тайне и конфиденциальной информации»
	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры и должностные инструкции работников АО «КрасАвиаПорт».
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками АО «КрасАвиаПорт» своего непосредственного руководителя, либо лица ответственного за реализацию антикоррупционной политики, о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т. п.).
	Введение процедуры информирования работниками АО «КрасАвиаПорт» своего непосредственного руководителя, либо лица ответственного за реализацию антикоррупционной политики о ставшей известной им информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками Акционерного общества, контрагентами или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений
	Введение процедуры информирования работником Учреждения руководителя Учреждения и своего

	непосредственного руководителя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
	Введение процедур защиты работников АО «КрасАвиаПорт», сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации.
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер.
Обучение и информирование работников Учреждения	Ознакомление работников АО «КрасАвиаПорт» под роспись с локальными нормативными актами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации, при приеме на работу, а также при принятии локального нормативного акта.
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции.
	Организация индивидуального консультирования работников АО «КрасАвиаПорт» по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур, исполнения обязанностей.
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур
	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета
	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском
Привлечение экспертов	Периодическое проведение внешнего аудита
	Привлечение внешних независимых экспертов при осуществлении хозяйственной деятельности организации и организации антикоррупционных мер
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы	Периодическая подготовка информации о проводимой работе в сфере противодействия коррупции и ее результатах.

VII. Выявление, предотвращение и урегулирование конфликта интересов

17. Выявление конфликта интересов в деятельности АО «КрасАвиаПорт» и ее сотрудников является одним из важных способов предупреждения коррупции.

Под конфликтом интересов, для реализации задач предусмотренных настоящим Положением понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) сотрудника Общества (представителя) влияет или может повлиять на надлежащее

исполнение им трудовых (должностных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью сотрудника Общества (представителя) и правами и законными интересами Общества, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Общества;

Основными принципами положенными в основу работы Общества по управлению конфликтом интересов являются:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Общества при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов Общества и сотрудника при урегулировании конфликта интересов;
- защита сотрудника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт сотрудником и урегулирован (предотвращен) Обществом.

Обязанностями сотрудников Общества в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов являются:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами Общества - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников, друзей и сторонних организаций;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

Виды раскрытия конфликта интересов сотрудниками Общества.

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;

Порядок раскрытия сведений о конфликте интересов.

Раскрытие сведений о конфликте интересов в АО «КрасАвиаПорт» осуществляется в письменном виде. Допускается первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующим оформлением соответствующих документов.

Сведения о конфликте интересов могут быть представлены в письменном виде при непосредственном обращении в приемную АО «КрасАвиаПорт», либо на адрес электронной почты info@krasaviaport.ru, либо сообщены устно, лицу ответственному за реализацию антикоррупционной политики Общества.

АО «КрасАвиаПорт» берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

Поступившая информация должна быть тщательно проверена лицом ответственным за реализацию антикоррупционной политики с целью оценки серьезности возникающих для Общества рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

Выводы по результатам рассмотрения поступившей информации:

- ситуация, сведения о которой были представлены сотрудником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования.
- конфликт интересов имеет место, необходимо определить способ его разрешения.

Способы разрешения возникшего конфликта интересов:

- ограничение доступа сотрудника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы сотрудника;
- добровольный отказ сотрудника Общества или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей сотрудника;
- временное отстранение сотрудника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- перевод сотрудника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- передача сотрудником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;
- отказ сотрудника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Общества;
- увольнение сотрудника из Общества по инициативе сотрудника;
- увольнение сотрудника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение сотрудником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей и т.д.

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности Общества и сотрудника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

Определение способа разрешения конфликта интересов АО «КрасАвиаПорт» осуществляется коллегиально, комиссией назначенной приказом генерального директора, в состав которой в обязательном порядке входят: директор по экономической безопасности, директор по правовым вопросам, начальник отдела кадров и при участии непосредственного руководителя соответствующего сотрудника.

При разрешении имеющегося конфликта интересов Общество предпочитает выбирать наиболее "мягкую" меру урегулирования из возможных, с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры могут быть использованы только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более "мягкие" меры оказались недостаточно эффективными. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов Общество учитывает значимость личного интереса сотрудника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам Общества.

VIII. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами АО «КрасАвиаПорт»

18. Работа по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами АО «КрасАвиаПорт» проводится по следующим направлениям:

- 1) установление и сохранение деловых (хозяйственных) отношений с теми контрагентами, которые ведут деловые (хозяйственные) отношения на добросовестной и честной основе, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении хозяйственной деятельности, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах;

2) внедрение специальных процедур проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения АО «КрасАвиаПорт» в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами Общества (сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т.п.);

3) включение в договоры, заключаемые с контрагентами АО «КрасАвиаПорт», положений о соблюдении антикоррупционных стандартов (антикоррупционной оговорки);

4) размещение на официальном сайте АО «КрасАвиаПорт» информации о мерах по предупреждению коррупции, принимаемых в Обществе.

IX. Подарки и представительские расходы

19. Подарки и представительские расходы, в том числе на деловое гостеприимство, которые сотрудники АО «КрасАвиаПорт» от имени Общества могут использовать для дарения другим лицам и организациям, либо которые сотрудники Общества, в связи с их профессиональной деятельностью могут получать от других лиц и организаций, должны соответствовать совокупности указанных ниже критериев:

- быть прямо связанными с целями деятельности АО «КрасАвиаПорт»;
- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;
- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;
- не создавать репутационного риска для АО «КрасАвиаПорт», сотрудников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;
- не противоречить нормам действующего законодательства, принципам и требованиям настоящего Положения, другим локальным нормативным актам АО «КрасАвиаПорт».

20. Подарки в виде сувенирной продукции (продукции невысокой стоимости) с символикой АО «КрасАвиаПорт», предоставляемые на выставках, презентациях, иных мероприятиях, в которых официально участвует Общество, допускаются и рассматриваются в качестве имиджевых материалов.

21. Не допускаются подарки от имени АО «КрасАвиаПорт» его сотрудников и представителей, третьим лицам в виде денежных средств, наличных или безналичных, в любой валюте.

X. Антикоррупционное просвещение сотрудников АО «КрасАвиаПорт»

22. Антикоррупционное просвещение сотрудников АО «КрасАвиаПорт» осуществляется в целях формирования антикоррупционного мировоззрения, нетерпимости к коррупционному поведению, повышения уровня правосознания и правовой культуры сотрудников Общества на плановой основе посредством антикоррупционного образования, и антикоррупционного консультирования.

23. Антикоррупционное образование сотрудников АО «КрасАвиаПорт» осуществляется за счет организации в форме подготовки (переподготовки) и повышения квалификации должностных лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики в Обществе.

24. Антикоррупционное консультирование осуществляется в индивидуальном порядке должностными лицами, ответственными за реализацию антикоррупционной политики АО «КрасАвиаПорт». Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции, в том числе по вопросам урегулирования конфликта интересов, проводится в конфиденциальном порядке.

XI. Внутренний контроль и аудит

25. Система внутреннего контроля и аудита способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности АО «КрасАвиаПорт».

26. Задачами внутреннего контроля и аудита в целях реализации мер предупреждения коррупции являются обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности АО «КрасАвиаПорт» и обеспечение соответствия деятельности организации требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов акционерного общества.

27. Для реализации мер предупреждения коррупции в АО «КрасАвиаПорт» осуществляются следующие мероприятия внутреннего контроля и аудита:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;
- контроль документирования операций хозяйственной деятельности АО «КрасАвиаПорт»;
- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

28. Проверка соблюдения организационных процедур и правил деятельности, значимых с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции, охватывает как специальные антикоррупционные правила и процедуры, перечисленные в разделе VI настоящего Положения, так и иные правила и процедуры, представленные в Кодексе этики и служебного поведения работников АО «КрасАвиаПорт».

29. Контроль документирования операций хозяйственной деятельности АО «КрасАвиаПорт» прежде всего связан с обязанностью ведения Обществом, его филиалами и структурными подразделениями финансовой (бухгалтерской) отчетности и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составление неофициальной отчетности, использование поддельных документов, запись несуществующих расходов, отсутствие первичных учетных документов, исправления в документах и отчетности, уничтожение документов и отчетности ранее установленного срока и т. д.

30. Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска проводится в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений, закупки товарно-материальных ценностей с учетом обстоятельств – индикаторов неправомерных действий:

- оплата услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнения;
- предоставление подарков, оплата транспортных, развлекательных услуг, выдача на льготных условиях займов, предоставление иных ценностей или благ сотрудникам АО «КрасАвиаПорт», работникам аффилированных лиц и контрагентов;
- закупки или продажи по ценам, значительно отличающимся от рыночных цен;
- сомнительные платежи наличными денежными средствами.

XII. Сотрудничество с органами, уполномоченными на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

31. АО «КрасАвиаПорт» принимает на себя обязательство сообщать в правоохранительные органы обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых ему стало известно.

Обязанность по сообщению в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно Обществу, закрепляется за должностным лицом, ответственным за реализацию антикоррупционной политики Общества.

32. АО «КрасАвиаПорт» принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении сотрудников, сообщивших в органы, уполномоченные на осуществление государственного контроля (надзора) и правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке к совершению или совершении коррупционного правонарушения.

33. Сотрудничество с органами, уполномоченными на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительными органами осуществляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям органов государственного контроля (надзора) и правоохранительных органов при проведении ими контрольно – надзорных мероприятий по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

34. Генеральный директор АО «КрасАвиаПорт» и сотрудники оказывают поддержку правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащих данные о коррупционных правонарушениях.

35. Не допускается вмешательство в выполнение служебных обязанностей должностных лиц органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительных органов.

ХIII. Ответственность за несоблюдение требований настоящего Положения и нарушение антикоррупционного законодательства

36. Все должностные лица АО «КрасАвиаПорт», сотрудники вне зависимости от должности и стажа работы в Акционерном обществе должны руководствоваться настоящим Положением и неукоснительно соблюдать закрепленные в нем принципы и требования.

37. Руководители филиалов АО «КрасАвиаПорт», структурных подразделений, являются ответственными за обеспечение контроля за соблюдением требований настоящего Положения и антикоррупционного законодательства своими подчинёнными.

38. Лица, виновные в нарушении требований антикоррупционного законодательства, несут ответственность в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

Ответственность юридических лиц за коррупционные правонарушения, закреплена в статье 14 Федерального закона "О противодействии коррупции". В соответствии с данной статьей, если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающие условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

При этом применение мер ответственности за коррупционное правонарушение к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо. Привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от

ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо. В случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Административная ответственность:

- Статья 19.28 КоАП РФ «Незаконное вознаграждение от имени юридического лица» устанавливает меры ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического лица (незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации действия (бездействие), связанного с занимаемым ими служебным положением, влечет наложение на юридическое лицо административного штрафа в диапазоне от 1(одного) до 100 (ста) млн. рублей).

- Неисполнение работодателем обязанности, предусмотренной частью 4 статьи 12 Федерального закона "О противодействии коррупции", влечет ответственность в соответствии со статьей 19.29 КоАП РФ «Незаконное привлечение к трудовой деятельности бывшего государственного (муниципального) служащего» в виде административного штрафа в диапазоне от 100 (ста) до 500 (пятисот) тысяч рублей.

Ответственность физических лиц за коррупционные правонарушения установлена статьей 13 Федерального закона "О противодействии коррупции". Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут **уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную** ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

39. Должностные лица АО «КрасАвиаПорт», сотрудники, вне зависимости от должности и стажа работы в Обществе, могут быть привлечены к дисциплинарной ответственности за неисполнение и (или) ненадлежащее исполнение обязанностей предусмотренных настоящим Положением, в соответствии с нормами Трудового законодательства РФ.

XIV. Порядок пересмотра настоящего Положения и внесения в него изменений

40. АО «КрасАвиаПорт» осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации антикоррупционной политики.

41. Должностное лицо АО «КрасАвиаПорт», ответственное за реализацию антикоррупционной политики, на постоянной основе осуществляет анализ реализации мер по предупреждению коррупции в акционерном обществе. При установлении неэффективности предпринимаемых мер либо выявлении иных коррупционных проявлений, готовит докладную на имя генерального директора, на основании которой в настоящее Положение могут быть внесены дополнительные превентивные меры.

42. Пересмотр настоящего Положения может проводиться в случае внесения изменений в трудовое законодательство, законодательство о противодействии коррупции, а также в случае изменения организационно-правовой формы или организационно-штатной структуры АО «КрасАвиаПорт».